

Принято с учётом мнения первичной
профсоюзной организации
Протокол № 3 от «31» августа 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДШИ «Форте»

В.В. Кочетов

Приказ № 53/1-ОД от «31» августа 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
к положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
детской школы искусств «Форте»
городского округа Тольятти

Рассмотрено на Общем собрании работников Учреждения
Протокол № 3 от «31» августа 2022 г.

С целью совершенствования нормативного локального акта «Положение об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» от 31.12.2019 года:

1. Раздел 7 Положения об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» изложить в следующей редакции:

«7. Порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения»

7.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностной оклад руководителя учреждения указывается в заключённом с ним трудовом договоре.

7.3. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

7.4. Увеличение (индексация) размеров должностных окладов руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения производится в соответствии с постановлением администрации городского округа Тольятти.

7.5. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения с учётом характера работы устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются на основании заявления руководителя учреждения, согласованного с руководителем департамента культуры и заместителем главы, и оформляются приказом по учреждению.

7.6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего и социального характера, предусмотренные разделами 5, 6 настоящего Положения.»

2. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» от 31.12.2019 года изложить в редакции согласно Приложению № 1 настоящего Изменения.

3. Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» от 31.12.2019 года изложить в редакции согласно Приложению № 2 настоящего Изменения.

4. Настоящие Изменения к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ДШИ «Форте» распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года.

Должностные оклады работников учреждения по занимаемым ими должностям

Должности работников	Размер оклада (ставки) работников, руб.				Оклады (ставки) по высшей квалификационной категории
	Оклады по тарифным разрядам	Оклады (ставки) без квалификационной категории	Оклады (ставки) по II квалификационной категории	Оклады (ставки) по I квалификационной категории	
Заместитель директора		11699			
Главный бухгалтер		11699			
Заведующий учебной частью		8867		11492	
Методист				8672	
Бухгалтер				8672	
Экономист		10708		12277	13845
Преподаватель		9344		10708	12071
Концертмейстер		8672			
Специалист по закупкам		8581			
Специалист по персоналу				8672	
Специалист по охране труда					
Заведующий хозяйством		8573			
Секретарь руководителя		8542			
Секретарь учебной части		8484			
Заведующий костюмерной		8573			
Библиотекарь		9738			12707
Звукооператор					
Костюмер	8573 (6 разряд)				
Настройщик пианино и роялей	8605 (8 разряд)				
Водитель автомобиля	8542 (4 разряд)				

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8542 (4 разряд)				
Уборщик служебных помещений	8487 (1 разряд)				
Дворник	8487 (1 разряд)				
Сторож (вахтер)	8487 (1 разряд)				
Слесарь-сантехник	8487 (1 разряд)				

**Выплаты стимулирующего характера
для различных категорий работников учреждений**

(административный, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал: заведующий учебной частью, методист, специалист по персоналу, секретарь руководителя, секретарь учебной части, заведующий хозяйством, библиотечарь, настройщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, водитель, слесарь-сантехник, уборщик служебных помещений, вахтер, дворник)

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
Выслуга лет	Стаж работы в отраслях образования или культуры не менее 5 лет	от 5 лет до 10 лет - 3% от 10 до 20 лет - 5% свыше 20 лет - 10%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Профессиональное мастерство	Повышение квалификации по профилю деятельности	до 50%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании подтверждающих документов
Качество предоставления муниципальных услуг	Обеспечение бесперебойной работы	до 200%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Оперативная сдача отчётности без замечаний от органов управления, контроля и надзора	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Отсутствие выставленных требований, со стороны органов управления, контроля и надзора	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Эффективное управление методической работой	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Эффективное управление воспитательной работой	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Эффективное управление учебным процессом	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Эффективное управление хозяйственным процессом	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Эффективное управление делопроизводством и кадрами	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Координация деятельности подрядчиков по обслуживанию и эксплуатации здания, оборудования учреждения и т.п.	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Организация работ обслуживающего персонала по благоустройству территории, уборке помещений и т.д.	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Интенсивность и напряжённость труда	Эффективное планирование и развитие материально-технической базы учреждения	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Выполнение сложных и срочных работ	до 300%	Ежемесячно Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Увеличение объёма работ	до 200%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Оперативное устранение непредвиденных проблем, аварийных ситуаций	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Проведение мероприятий по подготовке учреждения к учебному году	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Эстетическое оформление и благоустройство территории учреждения	до 80%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Организационное сопровождение внешней проектной деятельности учреждения	до 100%	Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Организация праздничных, оздоровительных мероприятий, работа в области социокультурного туризма, распространение информации социального характера	до 30%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Контроль за реализацией корпоративной программы по охране и укреплению здоровья работников	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Размещение информации, фото и видео отчётов о проводимых учреждениях мероприятий в социальных сетях и (или) иных электронных, печатных ресурсах	до 20%	Ежемесячно Единовременно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Оказание педагогическим работникам информационной и консультативной помощи по вопросам инновационной, проектной, конкурсной деятельности, распространению передового педагогического опыта	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Подготовка документов для представления работников к присвоению премий, званий, наград и поощрений различного уровня	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Работа с муниципальными, региональными, федеральными информационными системами, сопровождение электронных баз данных	до 100%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Оформление номенклатуры дел и работа с архивом учреждения	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Работа с библиотечным фондом учреждения	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
	Работа с музейным фондом учреждения	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Проведение в учреждении ремонтных работ собственными силами согласно дефектной ведомости и техническому заданию	до 300%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Классность водителя	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Безаварийность работы водителя	до 50%	Ежемесячно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
	Отсутствие недостач и излишек по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	до 100%	Единообразно	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат
Оказание платных услуг	Документальное сопровождение приносящей доход деятельности	до 100%	Ежемесячно на период оказания платных услуг	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат

Виды выплат стимулирующего характера	Условия для установления выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)	Период выплат стимулирующего характера	Основания установления выплат стимулирующего характера
Премия по итогам работы (квартал, год, учебный год)	Результативность работы в отчётном периоде	до 300%	Единовременно из средств экономии фонда оплаты труда	Положение об оплате труда от 31.12.2019 г. с изменениями, решение комиссии по распределению стимулирующих выплат